

A decorative graphic consisting of a series of blue dots of varying sizes arranged in a curved, semi-circular pattern on the left side of the page.

CENTRO DE INTEGRAÇÃO  
**COMPERJ**



Diversos fatores influenciaram a criação do Centro de Integração para a demanda de mão-de-obra do COMPERJ.

### Principais Fatores:

- ➔ Potencializar a empregabilidade da mão-de-obra local;
- ➔ Qualificar e capacitar pessoas;
- ➔ Dinamizar a economia regional, mediante recursos humanos e fornecedores mais qualificados.



O Centro de Integração deverá ter um papel ativo no desenvolvimento sustentável da região.



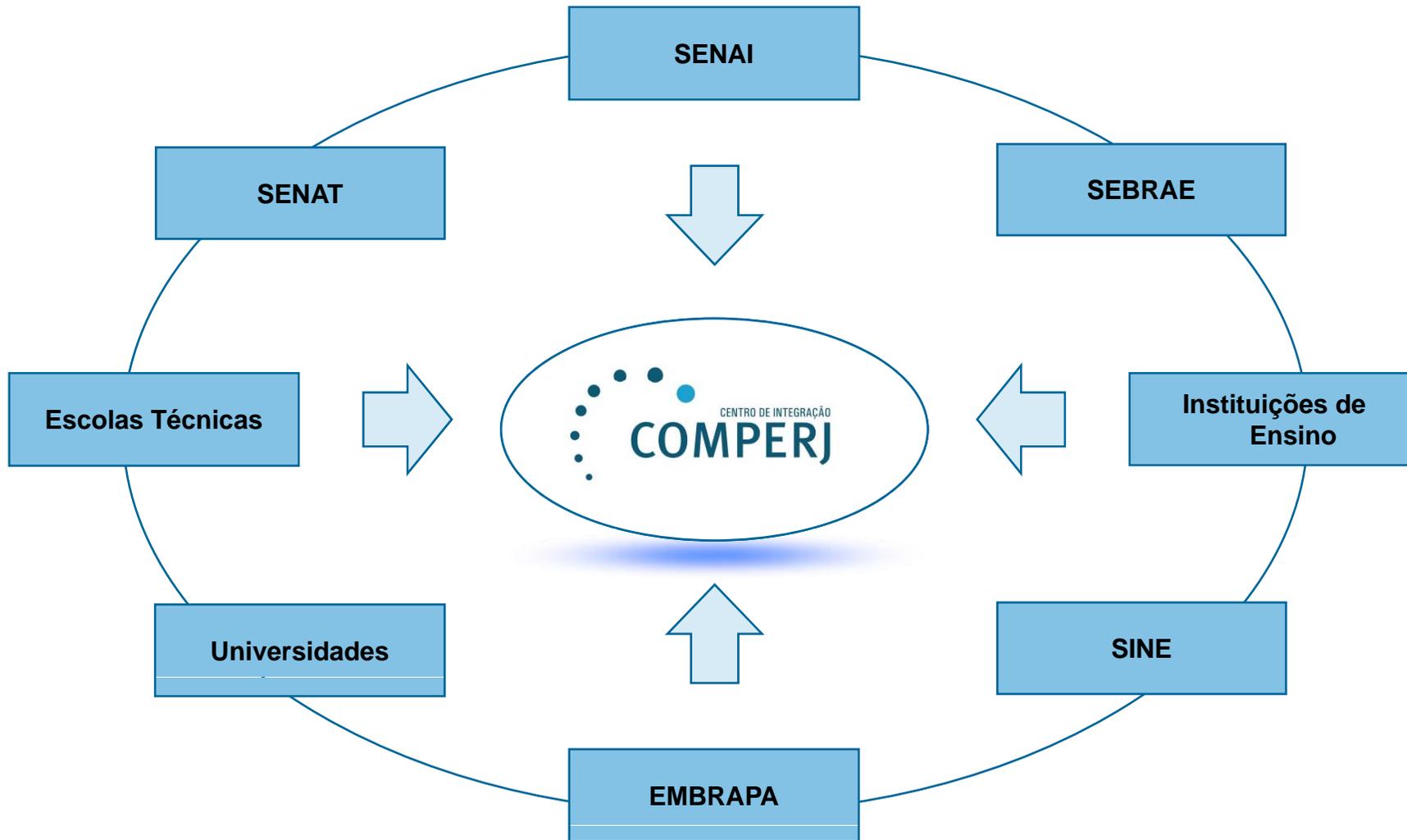


**Objetivos:** “Capacitar e qualificar a população da região de influência para o desenvolvimento das vocações locais, em bases competitivas e sustentáveis, para implantação do Complexo Petroquímico do Rio de Janeiro.”

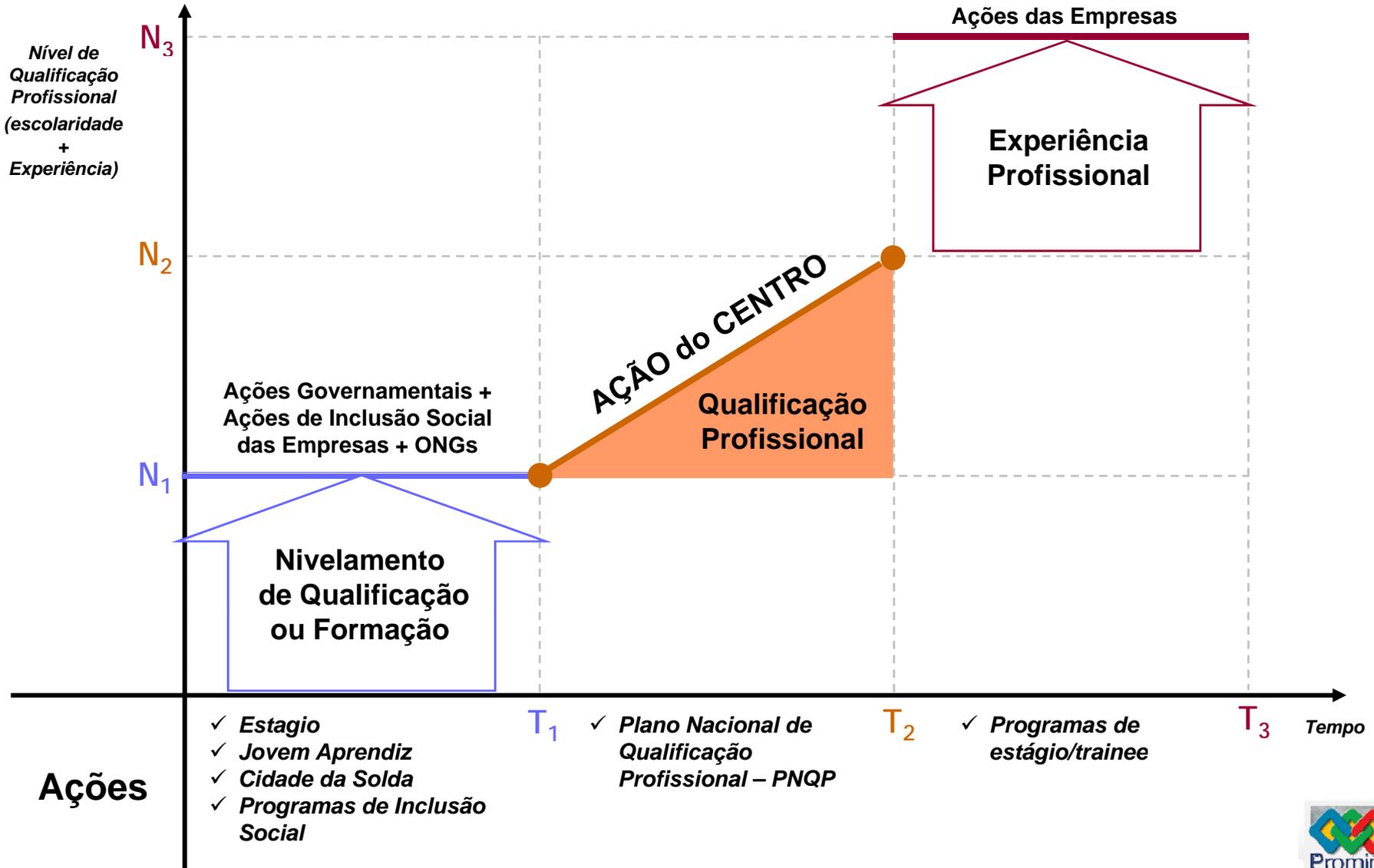
### Missão Petrobras

Atuar de forma segura e rentável, com **Responsabilidade Social** e ambiental, nos mercados nacional e internacional, fornecendo produtos e serviços adequados às necessidades dos clientes e **Contribuindo para o Desenvolvimento do Brasil** e dos países onde atua.





*Instituições Âncoras com o objetivo de potencializar a capacitação da região*



## Fluxo das Ações Necessárias do Centro de Integração

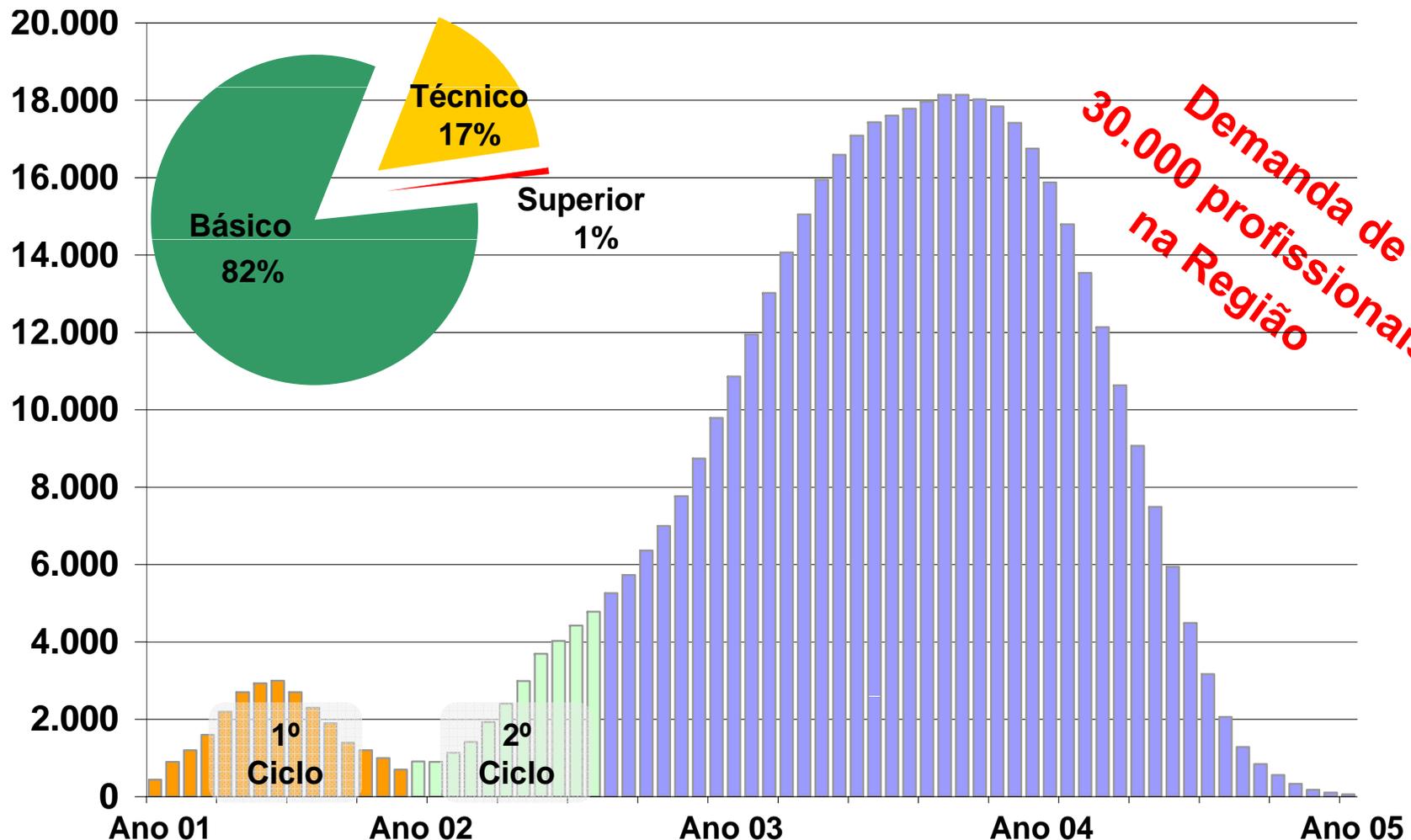
Uso exclusivo da Petrobras



## PICO DE DEMANDA X TREINAMENTO

Uso exclusivo da Petrobras

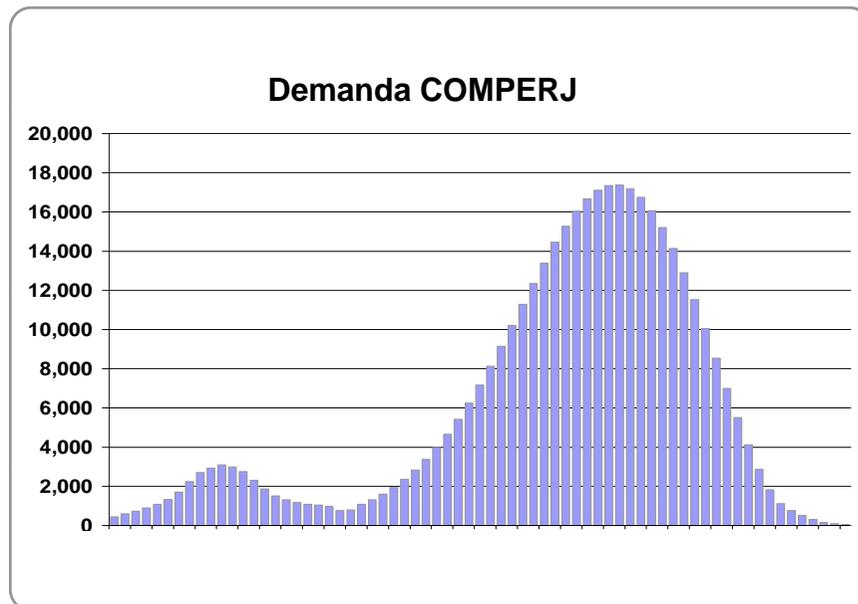
A Demanda de mão de obra para o COMPERJ sofreu algumas mudanças em função da sobreposição do cronograma das obras da UPB e da UPA. Além disso, a quantidade total refere-se aos postos de trabalho que deverão ser criados na fase de Construção e Montagem.



## Total de Vagas Por Ciclo de Qualificação Profissional

	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	Total
<b>Vagas</b>	3.000	5.400	6.807	13.134	1.753	30.094
<b>Categorias</b>	6	38	39	33	19	61

- ✓ O treinamento no Centro de Integração do COMPERJ será dividido em ciclos de 12 meses;
- ✓ As vagas serão divididas de acordo com o cronograma de construção e montagem do COMPERJ;
- ✓ O processo seletivo deverá ser executado ao início de cada ciclo;
- ✓ Todo o cronograma de categorias e demanda pode ser alterado em função das possíveis mudanças no planejamento das obras do COMPERJ.



Uso exclusivo da Petrobras

CC - PEDREIRO

CC - ARMADOR

CC - CARPINTEIRO

CC – ENCANADOR PREDIAL

CC - ELETRICISTA

CC – PINTOR PREDIAL



EM ANDAMENTO

**6 categorias,  
totalizando  
3.000 vagas**

Categoria	Experiência Profissional Mínima
Operador de Trator D8	1 ano - Trator Esteira
Operador de Pá Carregadora 966	1 ano - Retroescavadeira ou Pá Carregadeira
Motorista de Caminhão 12 m <sup>3</sup>	1 ano – Motorista de Caminhão
Operador de Escavadeira 320	1 ano - Retroescavadeira ou Pá Carregadeira
Operador de Trator D6	1 ano - Trator Esteira
Operador de Trator de Pneus e Grade de Discos	6 meses – Qualquer Trator
Operador de Motoniveladora CAT 140	1 ano – Patrol
Operador de Rolo Compactador CA 25 PD	6 meses – Qualquer Trator
Motorista de Caminhão Irrigadeira	1 ano – Motorista de Caminhão



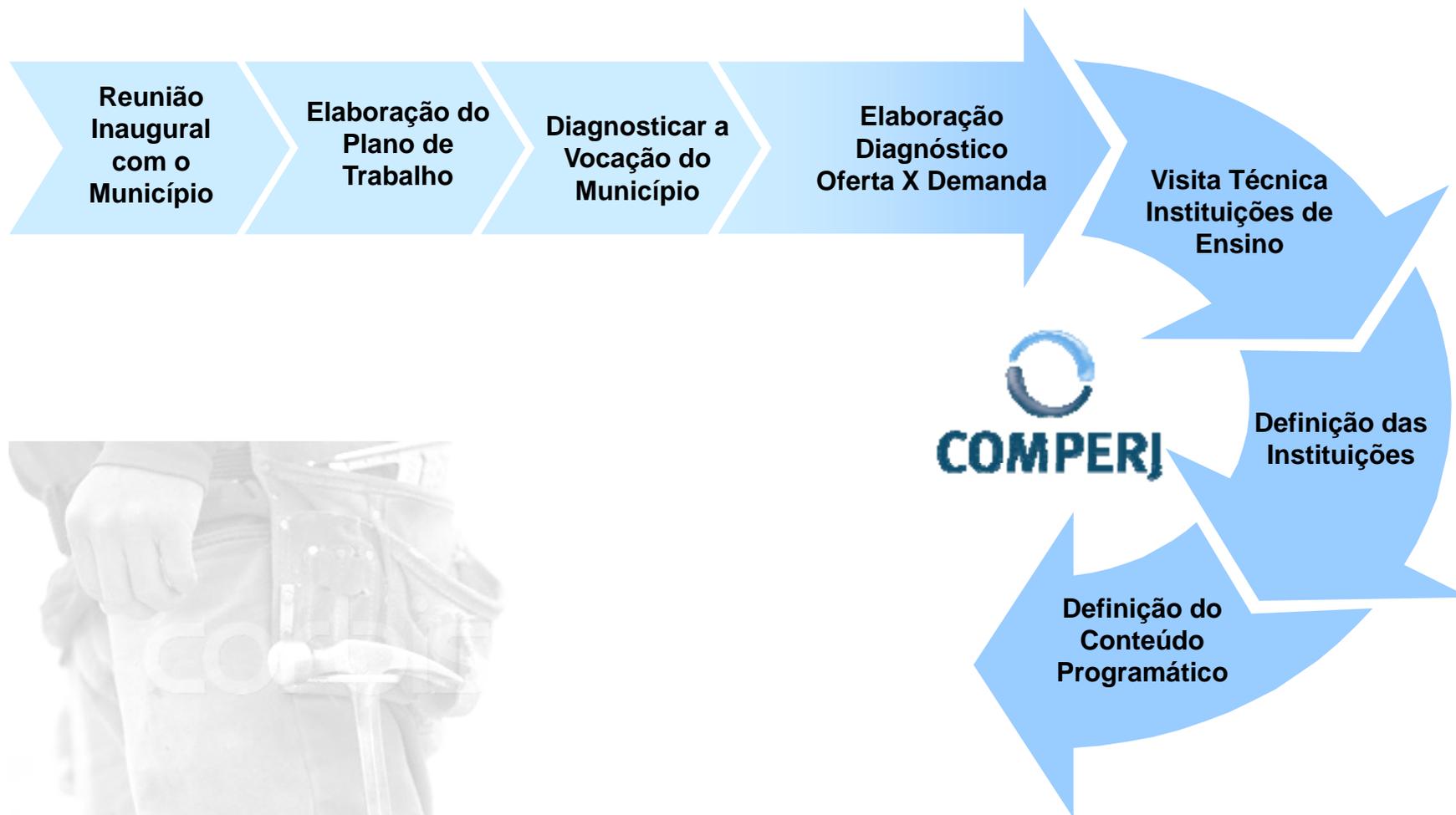
## Fluxo das Ações Necessárias do Centro de Integração

Uso exclusivo da Petrobras



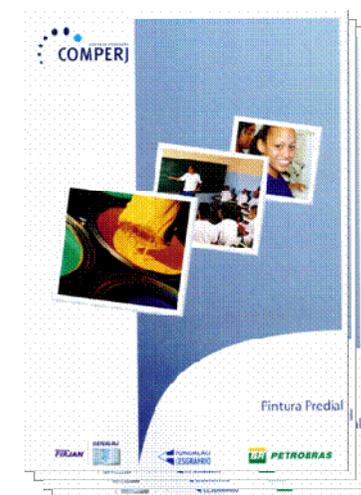
# Fluxo das Ações Necessárias do Centro de Integração

Uso exclusivo da Petrobras



Toda a estrutura dos cursos foi elaborada pela equipe do Centro de Integração, de modo a padronizar a qualificação profissional em todos os municípios contemplados e assegurando todas as exigências curriculares da Petrobras. Este material deverá contemplar os seguintes produtos:

- ✓ Programa Curricular dos Cursos
- ✓ Material de Treinamento dos Professores
- ✓ Material Didático dos Alunos
- ✓ Kits Móveis para ensino em locais sem infra-estrutura



# Fluxo das Ações Necessárias do Centro de Integração

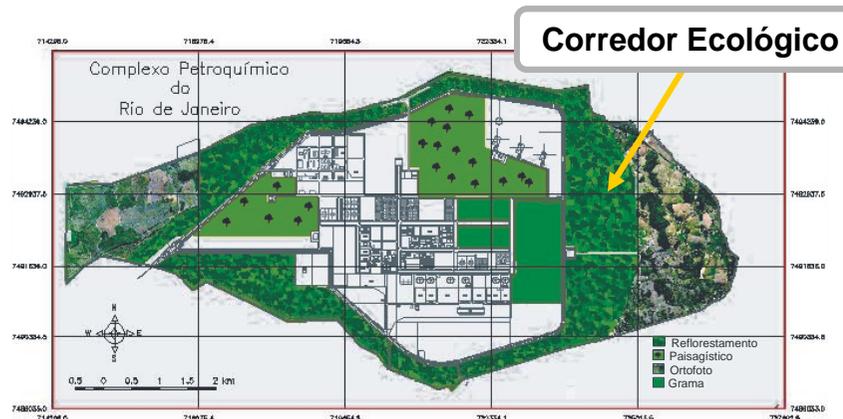
Uso exclusivo da Petrobras



## Ação conjunta entre Universidade Rural, Innatus e Embrapa para:

- ✓ Capacitação dos sítiantes da região do COMPERJ;
- ✓ 200 pessoas em viveirismo e reflorestamento para o plantio do cinturão verde no entorno do COMPERJ;
- ✓ 200 pessoas em artesanato;

### Lançamento do Corredor Ecológico



## Status da Qualificação – 1º Ciclo

Uso exclusivo da Petrobras

**Qualificação  
Profissional**



Status da Qualificação 1º Ciclo		
Alunos Qualificados	Alunos em Treinamento	Alunos a Treinar
2.480	340	180

**Qualificação  
Profissional**



Status da Qualificação Ciclo Operadores		
Alunos Qualificados	Alunos em Treinamento	Alunos a Treinar
375	-	-

**Qualificação  
Profissional**



Status da Qualificação Viveirismo		
Alunos Qualificados	Alunos em Treinamento	Alunos a Treinar
350	50	-

Uso exclusivo da Petrobras

## Vantagens

- ✓ Acesso *online* através de *login* personalizado
- ✓ Atualização dinâmica das informações
- ✓ Múltiplas funções para facilitar a busca de candidatos
- ✓ Currículo completo dos profissionais
- ✓ Profissionais certificados conforme exigências da Petrobras

### Ferramenta de Gestão de Alunos

Atualização da ferramenta com os candidatos aprovados



Banco de dados com profissionais qualificados

[www.portalcomperj.com.br](http://www.portalcomperj.com.br)\*



\*Este endereço ainda poderá ser alterado, conforme a definição do site do COMPERJ.

- ✓ 18 salas de aula
- ✓ Capacidade para 370 alunos
- ✓ Auditório
- ✓ Biblioteca
- ✓ Laboratório de informática
- ✓ Refeitório, almoxarifado, salas administrativas, quadra poliesportiva, etc.



# Canais de Comunicação

Uso exclusivo da Petrobras

## Presenciais

- Eventos comemorativos
- Eventos temáticos
- Palestras



## Impresso

- Jornais locais
- Folheto
- Folders
- Cartazes
- Revistas Petrobras
- Jornal Abastecimento



## Audio-visual

- Rádios AM e FM
- Rádios comunitárias
- TV (edições locais)
- Carros de som



## Eletrônicos

- Site COMPERJ
- Sites Petrobras
- Intranets Petrobras
- Videos
- Mailling Eletrônico
- Email
- 0800 / Fale Conosco
- Ferramenta de acompanhamento - banco de dados



*Prover recursos financeiros para a execução de **políticas públicas na área da infância e adolescência** e contribuir para a efetivação do ECA através da promoção de projetos e ações estratégicas para o desenvolvimento da criança e do adolescente*





**Destaque no Marketing  
2006**  
Terceiro Setor



ABMN  
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE  
MARKETING & NEGÓCIOS



**Prêmio Apoena  
2007**  
Responsabilidade Social



**6º Marketing Best 2007**  
Responsabilidade Social: Petrobras



**Top Social ADVB 2007**  
Programa de Desenvolvimento  
de Mão-de-Obra



ADVB  
ASSOCIAÇÃO DOS DIRIGENTES DE  
VENDAS E MARKETING DO BRASIL

**Prêmio  
Responsabilidade  
Social Gonçalves  
2007**  
Responsabilidade Social



**Prêmio Inteligência Social  
2007**  
Meio-Ambiente



GENERA  
INTELIGÊNCIA SOCIAL





# AQUI SE PROMOVE DESENVOLVIMENTO HUMANO

